



# COMUNE DI PAGANI

Provincia di Salerno

## **Determinazione del responsabile del SETTORE AFFARI GENERALI, CULTURA E TRIBUTI**

Num. determina: **200**

Proposta n. 761 del 11/07/2025

**Determina generale num. 671  
del 11/07/2025**

### **Oggetto:**

PROCEDURA DI SELEZIONE PER MOBILITÀ OBBLIGATORIA EX ART. 34 BIS DEL D.LGS. N. 165/2001 PROFILO PROFESSIONALE FUNZIONARIO TECNICO. APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO.

## IL RESPONSABILE DEL SETTORE

**PREMESSO** che:

- con la deliberazione di Giunta Comunale n. 9 del 13/02/2025, con oggetto "Piano Integrato Di Attività e Organizzazione 2025/2027, Sezione 3 Organizzazione e Capitale Umano Sottosez. 3.3 Approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2025/2027, ex Art. 6, Comma 2, Del D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001. Provvedimenti" esecutiva a termini di Legge, è stato approvato il Piano dei Fabbisogni di Personale 2025, ai sensi dell'art. 6 del D.lgs. n. 165/2001, per la copertura dei posti vacanti in dotazione organica con rapporto a tempo indeterminato e a tempo pieno e a tempo determinato e part-time;
- con la deliberazione di Giunta Comunale n. 10 del 18/02/2025 con oggetto "Piano Integrato Di Attività e Organizzazione 2025-2027. Approvazione", è stato approvato il "Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025/2027";

**VISTA** la nota prot. n. 8678 del 27/02/2025 del Ministero dell'Interno Dipartimento per gli Affari Interni e Territoriali, Direzione Centrale per le Autonomie;

**DATO ATTO** che il Comune di Pagani intende procedere alla copertura dei seguenti posti vacanti in dotazione organica previsti nel Piano triennale della Assunzioni, anno 2025:

AREA DI CLASSIFICAZIONE PROFILO PROFESSIONALE	POSTI N.	RAPPORTO DI LAVORO	TITOLI E FUNZIONI
Area dei Fuzionari ed Elevata Qualificazione - Funzionario Tecnico	1	a tempo indeterminato e a tempo pieno	Diploma di Laurea vecchio ordinamento o Laurea Magistrale o Specialistica in ingegneria, architettura, pianificazione territoriale o urbanistica o Laurea di primo livello del gruppo ingegneria o architettura o titoli alle stesse equipollenti come per Legge con esperienza in materie tecniche e urbanistiche

**DATO ATTO** che in ossequio alle disposizioni dettate dall'art. 34bis, comma 1, del D.lgs. n. 165/2001, secondo cui le pubbliche amministrazioni, prima di procedere all'avvio delle procedure concorsuali, devono richiedere alle strutture regionali competenti l'eventuale presenza di personale in disponibilità inquadrato nella stessa categoria e profilo professionale del posto da ricoprire, nonché, se necessario, le funzioni e le eventuali specifiche idoneità richieste, il Comune di Pagani, con nota prot. gen. n. 28005 del 17/05/2025 ha comunicato agli Organi competenti, la volontà di procedere alla copertura dei posti vacanti in dotazione organica sopra dettagliati;

**PRESO ATTO** che nota prot. gen. n. 32076 del 10/07/2025, il Commissario Liquidatore del Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta, sulla scorta della comunicazione innanzi richiamata, ha trasmesso l'elenco del personale del CUB in disponibilità presso l'Agenzia Regionale ORMEL con il profilo professionale richiesto;

**RAVVISATA** la necessità di acquisire le domande di partecipazione dei lavoratori interessati al passaggio in mobilità presso il Comune di Pagani, e, quindi, procedere all'espletamento di una procedura selettiva di tipo comparativo da realizzare tra il personale interessato, al fine di individuare il soggetto in possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti dalla posizione lavorativa da coprire presso il Comune di Pagani;

**TENUTO CONTO** che le modalità e i criteri per l'espletamento della procedura selettiva, finalizzata all'individuazione dei soggetti in possesso dei requisiti professionali e culturali richiesti alla copertura dei posti da coprire mediante mobilità obbligatoria, devono essere fissati dall'avviso pubblico che, in relazione al posto da coprire, può richiedere requisiti speciali d'accesso, nonché complementari in quanto connessi alla peculiarità delle diverse posizioni professionali messe a selezione;

**ATTESO** che il reclutamento della predetta figura professionale viene effettuato in base ai seguenti criteri di carattere generale, che possono essere così determinati:

- a) per l'espletamento della procedura selettiva e relativa valutazione dei candidati sarà nominata una apposita Commissione esaminatrice con successivo atto;
- b) la selezione consiste nella valutazione dei titoli culturali e professionali posseduti e nell'espletamento di un colloquio, effettuato dalla Commissione esaminatrice, finalizzato all'accertamento, in capo ai candidati, delle conoscenze teorico-pratiche e di comprovata esperienza nelle materie oggetto del posto da coprire, come meglio specificato nell'avviso;

**ESAMINATO** l'avviso pubblico di selezione per mobilità obbligatoria, ex art. 34 bis del D.lgs. n. 165/2001, predisposto dall'Ufficio personale, che si allega sotto la lettera "A" al presente provvedimento costituendone parte integrante e sostanziale;

**RAVVISATA**, pertanto, la necessità di provvedere all'indizione dell'avviso per mobilità obbligatoria, ex art. 34 bis del D.lgs. n. 165/2001, per la copertura dei posti programmati;

**VISTO** il Regolamento per l'Accesso agli impieghi del Comune di Pagani approvato con deliberazione di G.C. n. 135/2011, modificato con deliberazione della Commissione straordinaria con i poteri della Giunta Comunale n. 3/2012 e 157/2013 e successivamente modificato con Delibera di Giunta Comunale n. 77 del 18/05/2017;

**VISTA** la Delibera di Giunta Comunale n. 33 del 31/03/2023 avente ad oggetto "CCNL 2019/2021: attribuzione nuovi profili professionali. Integrazione del Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi";

**VISTE** le disposizioni dettate dal D.lgs. 18 Agosto 2000, n. 267 - Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, in particolare l'art. 107 che attribuisce ai dirigenti la competenza in materia di gestione amministrativa, finanziaria e tecnica, mediante autonomi poteri di spesa;

**VISTO** il Decreto sindacale n. 64 del 20/06/2025, con il quale è stato conferito allo scrivente l'incarico di Responsabile del Settore Affari Generali, Cultura e Tributi, competente in materia di gestione delle risorse umane;

**RITENUTO** di poter esprimere parere favorevole di regolarità tecnica amministrativa sul presente provvedimento ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs N. 267/2000, così come integrato e modificato dal D.L. 10 ottobre 2012, n. 174, convertito nella Legge n. 213 del 7 dicembre 2012, per quanto innanzi rappresentato;

**DATO ATTO** che non sussistono conflitti di interessi ed incompatibilità tra lo scrivente e i destinatari dell'atto e di non trovarsi in una situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, come disposto dall'art. 6 comma 2 e art. 7 del Codice di Comportamento;

**VISTO** il decreto legislativo n. 33 del 14/3/2013 recante ad oggetto "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazione da parte delle pubbliche amministrazioni";

## D E T E R M I N A

Per tutti i motivi espressi in narrativa che qui si intendono richiamati e riportati;

**1. Di approvare** per le motivazioni indicate in premessa il testo dell'avviso pubblico di selezione per mobilità obbligatoria, ex art. 34 bis del D.lgs. n. 165/2001, predisposto dall'Ufficio personale, che si allega sotto la lettera "A" al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale;

**2. Di disporre** che l'avviso pubblico sarà pubblicato sul sito istituzionale nella Sezione Amministrazione trasparente, all'Albo Pretorio on line del Comune di Pagani, e sul Portale del Reclutamento "InPa" e sarà inviato a mezzo pec al Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta, che provvederà all'adeguata pubblicità;

**3. Di stabilire** che le istanze di partecipazione dovranno essere inviate esclusivamente tramite il Portale "InPA" disponibile all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it/> ;

**4. Di rinviare** a successivo atto la nomina della Commissione esaminatrice per l'espletamento della procedura selettiva;

**5. Di attestare** la regolarità e la correttezza del presente provvedimento ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

**6. Di dare atto** che il presente provvedimento, non comportando impegno di spesa e diviene esecutivo con la sottoscrizione da parte del Responsabile del Settore;

**7. Di dare atto** che non sussistono in capo al sottoscritto Responsabile di Settore conflitti di interesse, anche potenziali rispetto alla fattispecie in argomento e ai destinatari del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 6 bis della L. 7 agosto 1990 n. 241 e successive modificazioni ed integrazioni;

**8. Di trasmettere**, infine, a cura del Servizio Risorse Umane, il presente atto al Responsabile finanziario per gli eventuali adempimenti di competenza.

Il presente provvedimento, alla scadenza dei termini all'Albo pretorio, è pubblicato in Amministrazione trasparente:

- Bandi di concorso;
- Sezione provvedimenti – provvedimenti dirigenti – ai sensi dell'art. 23 del D. Lgs 33/2013; Pagani, 11/07/2025

IL RESPONSABILE DEL SETTORE  
AFFARI GENERALI, CULTURA E TRIBUTI  
*Dott. Alfonso Striano*

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale - ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art. 20 e 21 D.Lgs 82/2005 da:

Alfonso Striano in data 11/07/2025

## **A T T E S T A T O   D I   P U B B L I C A Z I O N E**

La presente determina viene pubblicata all'Albo Pretorio on line del Comune per quindici  
giorni consecutivi con decorrenza dal 14/07/2025

**Il Funzionario amministrativo  
Settore Affari generali , Cultura e Tributi**

Dott. Alfonso Striano

C\_G230 - - 1 - 2025-07-14 - 0032552

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale - ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art. 20 e 21 D.Lgs  
82/2005 da:

Alfonso Striano in data 14/07/2025