

AZIENDA SPECIALE "PAGANI AMBIENTE"

Sede Legale c/o Casa Comunale - P.zza D'Arezzo 33

84016 – Pagani (SA)

C.F. e P.Iva 05716730659

Pec: paganiammbiente@pec.it

Pagani li 25 FEBBRAIO 2019

Prot. N. 774 del 25/02/2019

AVVISO PUBBLICO

PER LA FORMAZIONE DI UNA SHORT-LIST MEDIANTE ACQUISIZIONE DI CANDIDATURE PER L'ASSUNZIONE DI PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO DETERMINATO O DI COLLABORAZIONE ESTERNA A PROGETTO DI SUPPORTO ALLE ATTIVITA' DELL'AZIENDA SPECIALE "PAGANI AMBIENTE"

Premesso

che l'Azienda Speciale "Pagani Ambiente" a seguito di delibera di Consiglio Comunale n.ro 29 del 14/05/2018 è costituita con atto notarile rep.n.ro 157275 e Raccolta n.ro 41973 registrato in data 23/05/2018 all'Agenzia delle Entrate al n.ro 4779 serie 1T, svolge attività di raccolta e trasporto rifiuti urbani sul territorio del Comune di Pagani

Rilevato

che l'Azienda Speciale "Pagani Ambiente" ha tra gli obiettivi quello di garantire un adeguato livello di vivibilità all'utenza nel rispetto dei criteri di efficienza efficacia ed economicità del servizio stesso nell'ambito dell'avvio del sistema di raccolta differenziata ha ravvisato la necessità di procedere alla pubblicazione del presente

AVVISO PUBBLICO

Art. 1 - Normativa

1. Con il presente avviso si intende istituire un elenco ristretto di seguito denominato short-list per acquisire candidature da valutarsi per procedere, a seconda dei casi e delle necessità, o all'assunzione di personale dipendente a tempo determinato o al conferimento di incarichi di collaborazione professionale esterna e/o a progetto di supporto alle attività dell'Azienda Speciale "Pagani Ambiente"
2. L'acquisizione delle candidature non prevede la predisposizione di graduatorie e l'inserimento nell'elenco non comporta alcun diritto ad essere assunti o ad ottenere l'affidamento degli incarichi professionali e/o di collaborazione da parte dell'Azienda Speciale "Pagani Ambiente".

Con il presente avviso non è posta in essere alcuna procedura concorsuale, né paraconcorsuale.

La formazione dell'elenco non pone in essere alcuna procedura selettiva, non prevede alcuna graduatoria di merito dei candidati, nemmeno con riferimento all'ordine di presentazione delle domande, né infine è prevista l'attribuzione di punteggi.

3. A seconda dei casi e delle necessità il Direttore Generale dell'Azienda Speciale "Pagani Ambiente" stabilirà se si dovrà procedere alla costituzione di un rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato o al conferimento di un incarico professionale che si configurerà come prestazione di lavoro autonomo secondo la normativa vigente in materia.
4. La presentazione della candidatura da parte degli aspiranti ha valenza di piena accettazione di tutte le condizioni riportate nel presente avviso.

Art. 2 - Profili professionali

L'acquisizione delle candidature riguarderà i seguenti profili professionali:

Profilo A AUTISTA

Funzioni Lavoratori che svolgono attività di conduzione sulla base di procedure o metodi operativi prestabiliti che richiedono preparazione professionale supportata da adeguata conoscenza di tecnica del lavoro, anche acquisita mediante esperienza pratica, con responsabilità e autonomia limitate alla corretta esecuzione nell'ambito di istruzioni dettagliate. Adibiti alla conduzione di veicoli e/o mezzi d'opera per la guida dei quali è richiesto il possesso della patente di categoria "C". Nell'ambito del servizio di raccolta e attività accessorie in concorso con altri lavoratori, assicurano la loro prestazione, manovrando i comandi e gli apparati in dotazione ai veicoli utilizzati, quali: autocompattatore; autolavacassonetti; autocarri per trasporto rifiuti; autolinnaffiatrice; autospazzatrice di massa complessiva a pieno carico fino a 6 T. Appartiene altresì a questo livello il conducente di autocompattatore addetto al servizio di carico, scarico e attività accessorie in qualità di operatore unico ovvero in Concorso con altro operatore. Come operatore unico, il conducente di autocompattatore, in conformità alle condizioni operative definite nel programma di sorveglianza sanitaria, provvede alla raccolta manuale e/o meccanizzata di: sacchi; contenitori con capacità massima di 30 litri; bidoni con capacità massima di 360 litri. Come operatore unico, nell'ambito del servizio di raccolta e attività accessorie, deve assicurare la pulizia intorno al mezzo.

Profilo B OPERATORE RAGNO MECCANICO

Funzioni Lavoratori che svolgono attività di conduzione richiedenti una professionalità adeguata per l'applicazione di procedure e metodi operativi prestabiliti nonché specifiche conoscenze teorico-pratiche anche acquisite mediante addestramento o esperienze equivalenti, con autonomia operativa limitata ad istruzioni generali non necessariamente dettagliate. Sono adibiti alla conduzione di veicoli e/o mezzi d'opera per la guida dei quali è richiesto il possesso della patente di categoria "C" o superiore. Nell'ambito del servizio di raccolta effettuano attività di carico, scarico e accessorie come operatore unico, manovrando da bordo i comandi e gli apparati in dotazione ai veicoli utilizzati (es. autocompattatore assistito da dispositivi di caricamento video, autolavacassonetti ecc.) e comunque assicurando anche le operazioni complementari necessarie per il completamento delle funzioni operative degli stessi (es. aggancio e sgancio di scarrabili, rimorchi, multibenne, ecc.).

E' conducente di: autocompattatore con dispositivo automatizzato di caricamento assistito da apparecchiature video computerizzate; pale, ruspe, trattori ed escavatori di peso superiore a 10 T.; automezzi che effettuano la movimentazione di cassoni a mezzo di funi, bracci, ganci, catene, polipi e benne azionati meccanicamente e/o idraulicamente; autoarticolati; autotreni con rimorchio; autosnodati; ecc.

Profilo C ADDETTO ALLO SPAZZAMENTO

Funzioni Lavoratori che, adibiti al servizio di spazzamento, raccolta, tutela e decoro del territorio, eseguono operazioni semplici le quali non richiedono conoscenze professionali ma un periodo minimo di pratica, anche utilizzando strumenti e macchinari a motore nonché veicoli per la guida dei quali è richiesto il possesso della patente di categoria "A".

Adibiti all'attività di spazzamento e/o raccolta anche con l'ausilio di veicoli; - addetto alla raccolta manuale e/o meccanizzata al servizio di auto compattatori;

Art. 3 - Requisiti generali per l'ammissione

Possono presentare la domanda per l'inserimento nella short-list gli aspiranti di ambo i sessi, nel rispetto della legge 10 aprile 1991, n.ro 125, che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro che, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande, sono in possesso dei seguenti requisiti:

- Possesso della cittadinanza italiana, salva l'equiparazione secondo la normativa vigente;
- Età non inferiore ad anni 18
- Essere iscritto/a nelle liste elettorali
- Godimento dei diritti civili e politici;
- Non avere riportato condanne penali o essere stato destinatario di provvedimenti o procedimenti giudiziari che comportino iscrizione nel casellario giudiziale, si precisa che la sentenza prevista dall'art. 444 Codice di procedura Penale (cosiddetto patteggiamento) è equiparata a una pronuncia di condanna in applicazione dell'art. 445, comma 1 bis, del codice Procedura Penale;
- Non essere stati interdetti dai pubblici uffici con sentenza passata in giudicato;

- Non essere in una situazione causa di esclusione dall'affidamento o dalla contrattazione con la Pubblica Amministrazione;
- Non avere in corso procedimenti e/o liti nei confronti del Comune di Pagani e/o dell'Azienda Speciale "Pagani Ambiente";
- Non essere stato licenziato per motivi disciplinari, destituito o dispensato dall'impiego presso Enti Locali o aziende pubbliche e private;
- Idoneità psico-fisica all'impiego;

Art. 4 - Requisiti specifici di ammissione

Oltre ai requisiti di ordine generale di cui al precedente art. 3 per poter presentare la domanda i candidati dovranno possedere, a pena di esclusione, i seguenti ulteriori specifici requisiti:

a) Per il profilo A

- 1) Diploma di scuola media secondaria di II grado
- 2) Comprovata esperienza lavorativa nel ruolo da ricoprire
- 3) Patente di categoria "B" e "C".

b) Per il profilo B

- 1) Abilitazione all'utilizzo delle attrezzature speciali, cosiddetto "Patentino".
- 2) Comprovata esperienza lavorativa nel ruolo da ricoprire
- 3) Patente di categoria "B" e "C".

c) Per il profilo C

- 1) Diploma di scuola media secondaria di II grado
- 2) Patente di categoria "A".

Art. 5 – Modalità di presentazione delle domande e termine di scadenza

I soggetti interessati possono richiedere l'iscrizione alla short-list presentando entro e non oltre le ore 12.00 del 18 Marzo 2019 quanto segue:

- domanda redatta utilizzando lo schema di cui all'allegato A del presente avviso corredata da copia dei documenti richiesti nella voce "requisiti specifici di ammissione" a seconda del profilo interessato;
- fotocopia fronte/retro di valido documento d'identità con apposita data e firma del candidato;
- curriculum vitae debitamente sottoscritto in ogni pagina contenente i dati generali, i titoli professionali e di studio, gli incarichi svolti e le esperienze maturate nell'area di competenza richiesta.

La domanda e la relativa documentazione su citata dovrà pervenire in busta chiusa o a mezzo raccomandata A/R inviata alla sede legale al seguente indirizzo : Azienda speciale "Pagani Ambiente" - P.zza Bernardo D'Arezzo, 33 - 84016 Pagani (SA) oppure consegnata a mano presso gli uffici dell'Azienda speciale "Pagani Ambiente" siti in Pagani alla Via Filettine,111 dal lunedì al venerdì dalle ore 09.00 alle ore 12.00.

Sulla busta chiusa, pena esclusione, dovrà essere indicato :

- **Oggetto: AVVISO PUBBLICO PER LA FORMAZIONE DI UNA SHORT-LIST MEDIANTE ACQUISIZIONE DI CANDIDATURE PER L'ASSUNZIONE DI PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO DETERMINATO O DI COLLABORAZIONE ESTERNA A PROGETTO DI SUPPORTO ALLE ATTIVITA' DELL'AZIENDA SPECIALE "PAGANI AMBIENTE"**
- **Mittente.**

Sono escluse altre modalità di presentazione.

Non verranno prese in considerazione le domande pervenute oltre le ore 12.00 del giorno 18 Marzo 2019.

Le candidature incomplete e non debitamente sottoscritte ovvero non rispondenti ai requisiti minimi di ammissione non verranno prese in considerazione.

La Società non assume alcuna responsabilità nel caso di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte dell'aspirante , né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o di forza maggiore.

Art. 6 – Motivi di esclusione

- 1) Domanda presentata dopo la scadenza dei termini indicata;
- 2) Domanda redatta secondo modalità differenti da quelle previste nel presente Avviso Pubblico;
- 3) Domanda priva di sottoscrizione;

- 4) Mancata presentazione, in allegato alla domanda, del curriculum vitae;
- 5) Mancata apposizione di firma e data sul curriculum;
- 6) Mancata presentazione, in allegato alla domanda, della fotocopia di un valido documento di riconoscimento;
- 7) Mancato possesso dei requisiti richiesti sia generali che specifici;

Art. 7 - Predisposizione della short - list

I candidati in possesso di adeguato profilo curriculare verranno inseriti in elenco in ordine alfabetico divisi a seconda della sezione in cui hanno chiesto di essere inseriti.

Art. 8 - Affidamento incarichi

Le competenze verranno accertate valutando oltre al curriculum anche il grado di rispondenza ai requisiti specifici ed alla sussistenza di titoli preferenziali.

Gli incarichi saranno conferiti sulla base degli specifici fabbisogni di supporto di volta in volta occorrenti tenendo conto delle indicazioni fornite dal Responsabile Tecnico valutate congiuntamente con il Direttore Generale dell'Azienda speciale.

Le assunzioni mediante le modalità indicate dal presente avviso pubblico saranno comunicate all'ufficio del personale dell'Azienda per gli adempimenti previsti dalla legge.

Art. 9 - Trattamento economico e normativo

Il trattamento economico e normativo è quello stabilito dalla legge e dai contratti collettivi di lavoro vigenti, con riferimento alla categoria di inquadramento.

La sede di lavoro è stabilita in Pagani (SA) alla Via Filettine, 111 sede operativa dei servizi, sebbene la destinazione di impiego sarà richiesta nell'ambito di tutto il territorio del Comune di Pagani, ovvero dove il servizio lo richieda.

Art. 10 - Tutela della privacy

I dati dei quali l'Azienda entrerà in possesso a seguito del seguente avviso, saranno trattati nel rispetto del Codice in materia di protezione dei dati personali di cui al D.Lgs n.ro 196/2003.

Art. 11 - Pubblicità ed informazioni

Del presente avviso sarà data pubblicità sia mediante pubblicazione sul sito del Comune di Pagani al seguente indirizzo web: www.comune.pagani.sa.gov.it che sul sito dell'Azienda speciale "Pagani Ambiente" all'indirizzo web www.paganiambiente.it sia mediante affissione all'albo Pretorio dell'Ente.

Gli interessati, per eventuali informazioni e/o chiarimenti potranno contattare il centralino dell'Azienda speciale "Pagani Ambiente" al seguente recapito telefonico 081-18961703 dal lunedì al venerdì dalle ore 9.00 alle ore 12.00 rivolgendosi all'ufficio del personale.

Art. 12 - Disposizioni finali

La presentazione della domanda di inserimento nella short-list vale quale implicita accettazione di tutte le condizioni previste nel presente Avviso pubblico.

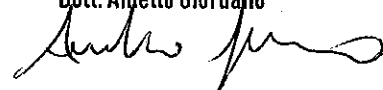
L'Azienda speciale "Pagani Ambiente" si riserva, qualora lo ritenga opportuno, di modificare o revocare il presente avviso.

Secondo quanto disposto dalle vigenti disposizioni di legge è garantito l'accesso agli atti come disciplinato dalla normativa vigente in ossequio alla trasparenza ed all'imparziale svolgimento dell'attività amministrativa.

Il responsabile del procedimento è individuato nella persona di Vincenzo Calce, in qualità di responsabile Tecnico.

Il Direttore Generale

Dott. Aniello Giordano



Allegati

A - Schema di domanda.