



COMUNE DI PAGANI

Provincia di Salerno

Determinazione del responsabile del SETTORE AFFARI GENERALI, CULTURA E TRIBUTI

Num. determina: **49**
Proposta n. 147 del 05/02/2024

**Determina generale num. 111
del 08/02/2024**

Oggetto:

INDIZIONE PROCEDURA PER L'ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI STIPENDIALI - PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE AREE DEL PERSONALE - ANNO 2023 - APPROVAZIONE AVVISO - IMPEGNO SPESA.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

VISTI:

- l'art. 14 del CCNL Funzioni Locali 16.11.2022, che disciplina rispettivamente l'istituto contrattuale delle progressioni economiche all'interno delle aree e i criteri di attribuzione della stessa;
- l'accordo stralcio relativo all'art. 13 del nuovo CDI 2023-2025 – Parte Normativa che disciplina il valore dei parametri di attribuzione per le progressioni economiche all'interno delle aree sottoscritto in data 17/11/2023;
- l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui *"1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n.165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.*
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 116 del 17/11/2023 ad oggetto: *"Autorizzazione alla sottoscrizione del CCDI per il triennio giuridico 2023/2025 del personale del comparto funzioni locali"*.
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 135 del 21/12/2023 ad oggetto: *"Indirizzi alla Delegazione Trattante di parte datoriale per la contrattazione integrativa economico 2023 del personale del comparto funzioni locali"*.
- la determinazione n. 141 del 20/02/2023 è stato costituito il Fondo per il Personale anno 2023;
- la determinazione n. 696 del 27/07/2023, ad oggetto: *"Integrazione e modifica parte variabile e ricostituzione definitiva fondo per le risorse decentrate del personale dipendente – anno – 2023"*;
- la determinazione n. 1242 del 15/12/2023, ad oggetto: *"Integrazione e modifica parte variabile e ricostituzione definitiva fondo per le risorse decentrate del personale dipendente – anno – 2023"*;
- il verbale di Delegazione Trattante del 22.12.2023 relativo al riparto fondo risorse decentrate anno **2023**, con il quale le parti hanno concordato di stanziare risorse per finanziare le **Progressioni Economiche all'interno delle aree per l'anno 2023** finalizzate all'attribuzione dei differenziali stipendiali al 50% del personale a tempo indeterminato in servizio al **01.01.2023** per una somma di **€ 24.200,00**;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. **136** del **28/12/2023**, con la quale è stato autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione della pre intesa sull'accordo stralcio relativo all'art. 24 CCDI 2023 -2025, e utilizzo del fondo risorse decentrate per annualità economica 2023;

Ravvisata, pertanto, la necessità di indire per l'anno 2023, una procedura selettiva interna, per l'attribuzione di progressioni economiche all'interno delle aree, al 50% al personale a tempo indeterminato in servizio al 01.01.2023 avente diritto del Comune di Pagani, distribuite secondo il seguente prospetto:

CATEGORIA	DIPENDENTI DI RUOLO AVENTI DIRITTO AL (01.01.2023) (con anzianità di almeno ventiquattro mesi nel livello economico rivestito alla data del 31 dicembre 2022)	PERCENTUALE 50% AVENTI DIRITTO (Numero massimo degli accessi al differenziale stipendiale)
AREA DEI FUNZIONARI ED E.Q.	<i>11</i>	6
AREA DEGLI ISTRUTTORI	<i>34</i>	17
AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	<i>4</i>	2
AREA DEGLI OPERATORI	<i>2</i>	1
Totale	51	26

Visto l'avviso di selezione e il relativo schema di domanda, predisposto dall'Ufficio personale, per le **Progressioni Economiche all'interno delle aree per l'anno 2023** finalizzate all'attribuzione dei differenziali stipendiali al 50% del personale avente diritto a tempo indeterminato **avente diritto in servizio al 01.01.2023**;

Dato atto che la spesa di **€ 24,200,00** trova copertura al capitolo n. **1242** del bilancio 2024/2026, residuo 2023, impegno n. 710/___;

Visto il decreto sindacale n. 2 del 02/01/2024, con il quale è stato conferito allo scrivente l'incarico di Responsabile del Settore Affari Generali, Cultura e Tributi, con attribuzioni delle funzioni dirigenziali, competente in materia di gestione delle risorse umane;

Ritenuto di poter esprimere parere favorevole di regolarità tecnica amministrativa sul presente provvedimento ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs N. 267/2000, così come integrato e modificato dal D.L. 10 ottobre 2012, n. 174, convertito nella Legge n. 213 del 7 dicembre 2012, per quanto innanzi rappresentato;

Dato atto che non sussistono conflitti di interessi ed incompatibilità tra lo scrivente e i destinatari dell'atto e di non trovarsi in una situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, come disposto dal Codice di Comportamento;

Visto il Decreto legislativo n. 33 del 14/03/2013 recante ad oggetto "*Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazione da parte delle pubbliche amministrazioni*";

Visti:

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 118/2011;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il vigente Statuto comunale;
- il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del personale dipendente del Comparto Regioni - Autonomie Locali;

D E T E R M I N A

La narrativa che precede costituisce parte integrante e sostanziale della presente proposta;

- 1. Di approvare** per le motivazioni indicate in premessa il testo dell'avviso procedura selettiva interna (allegato A) e il relativo schema di Domanda (allegato B), predisposto dall'Ufficio personale, per l'attribuzione di progressioni/differenziali economiche all'interno delle aree, al 50% al personale a tempo indeterminato in servizio al 01.01.2023 avente diritto del Comune di Pagani, che formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2. Di precisare** che la somma di € 24.200,00 trova copertura al capitolo 1242 del bilancio 2024/2026, residuo 2023, imp. 710/___;
- 3. Di attestare** la regolarità e la correttezza del presente provvedimento ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;
- 4. Di dare atto** che il presente provvedimento è esecutivo con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;
- 5. Di dare atto** che non sussistono in capo al sottoscritto Responsabile di Settore conflitti di interesse, anche potenziali rispetto alla fattispecie in argomento e ai destinatari del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 6 bis della L. 7 agosto 1990 n. 241 e successive modificazioni ed integrazioni;
- 6. Di dare atto** che la presente determinazione, il relativo avviso e schema di domanda, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa, verranno pubblicati all'Albo *on line* dell'Ente e nella sezione Amministrazione Trasparente "*Bandi di concorso*" in ottemperanza a quanto stabilito dal D. Lgs. 33/2013, avendo valore di notifica tutti gli effetti.

Pagani lì 06/02/2024

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
AFFARI GENERALI, CULTURA E TRIBUTI
Dott. Alfonso Striano



COMUNE DI PAGANI

Provincia di Salerno

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

Proposta di determinazione SETTORE AFFARI GENERALI, CULTURA E TRIBUTI nr.147 del 05/02/2024

ESERCIZIO: 2024	Impegno: 2023 710/0	Data: 27/12/2023	Importo: 228.279,30
	Subimpegno di spesa: 2023 710/5	Data: 07/02/2024	Importo: 24.200,00
Oggetto:	INDIZIONE PROCEDURA PER L'ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI STIPENDIALI - PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE AREE DEL PERSONALE - ANNO 2023 - APPROVAZIONE AVVISO - IMPEGNO SPESA.		
SIOPE:	1.01.01.01.002 - Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato		
Piano dei Conti Fin.:	1.01.01.01.002 Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato		
Beneficiario:	0000122 - DIPENDENTI COMUNALI		
Bilancio			
Anno:	2023		
Missione:	1 - Servizi istituzionali, generali e di gestione		
Programma:	8 - Statistica e sistemi informativi		
Titolo:	1 - Spese correnti		
Macroaggregato:	101 - Redditi da lavoro dipendente		
Piano Esecutivo di Gestione			
Anno:	2023	Importo impegno:	228.279,30
Capitolo:	1242	Subimpegni già assunti:	2.507,07
Oggetto:	TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO - FONDO PRODUTTIVITA' COLLETTIVA -RISORSE STABILI	Subimpegno nr. 710/5:	24.200,00
		Disponibilità residua:	201.572,23
Progetto:	1-2 Affari generali e Personale		
Resp. spesa:	..23/S2 SETTORE AFFARI GENERALI CULTURA E TRIBUTI		
Resp. servizio:	..23/S2 Risorse Umane (Trattamento Giuridico)		

PAGANI li, 07/02/2024



U.O. Mandati
Salvatore Accadia



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2024 / 147**

Settore Proponente: **SETTORE AFFARI GENERALI, CULTURA E TRIBUTI**

Ufficio Proponente: **Gestione Risorse Umane**

Oggetto: **INDIZIONE PROCEDURA PER L'ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI STIPENDIALI -
PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE AREE DEL PERSONALE - ANNO 2023 -
APPROVAZIONE AVVISO - IMPEGNO SPESA.**

Nr. adozione settore: **49** Nr. adozione generale: **111**

Data adozione: **08/02/2024**

Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 08/02/2024

Responsabile del Servizio Finanziario

D.ssa Stile Lucia

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale - ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art. 20 e 21 D.Lgs 82/2005 da:

LUCIA STILE in data 08/02/2024

A T T E S T A T O D I P U B B L I C A Z I O N E

La presente determina viene pubblicata all'Albo Pretorio on line del Comune per quindici
giorni consecutivi con decorrenza dal 08/02/2024

**Il Funzionario amministrativo
Settore Affari generali , Cultura e Tributi**

Dott. Alfonso Striano

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale - ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art. 20 e 21 D.Lgs
82/2005 da:

Alfonso Striano in data 08/02/2024