



# COMUNE DI PAGANI

Provincia di Salerno

## **Determinazione del responsabile del SETTORE AFFARI GENERALI, CULTURA E TRIBUTI**

Num. determina: **150**

Proposta n. 573 del 26/05/2025

**Determina generale num. 496  
del 26/05/2025**

### **Oggetto:**

AVVIO PROCEDURA PER LA STABILIZZAZIONE AI SENSI DELL'ART. 50, COMMA 17BIS, DEL D.L.13/2023, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN LEGGE 41/2023, A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI N. 1 UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENZIALE IN SERVIZIO PRESSO IL COMUNE DI PAGANI (SA), ASSUNTA CON RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO DETERMINATO MEDIANTE CONCORSO PUBBLICO BANDITO AI SENSI DELL'ART. 1, COMMA 181, DELLA LEGGE 178/2020, DA INQUADRARE NELL'AREA FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE, PROFILO PROFESSIONALE FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO DEL CCNL 2019/2021. APPROVAZIONE E INDIZIONE DELL'AVVISO PUBBLICO.

## **IL RESPONSABILE DEL SETTORE AFFARI GENERALI, CULTURA E TRIBUTI**

**PREMESSO** che:

- l'articolo 1, comma 179, della legge n. 178 del 30/12/2020, finalizzato a rafforzare la capacità amministrativa delle Amministrazioni del Mezzogiorno, con l'obiettivo di garantire e definire l'attuazione degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, stabilisce che: *"A decorrere dal 1° gennaio 2021, al fine di garantire la definizione e l'attuazione degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, in deroga ai vincoli assunzionali previsti dalla disciplina vigente e con oneri a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020, di cui alla deliberazione del CIPE n. 46/2016 del 10 agosto 2016, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n. 302 del 28 dicembre 2016, integrato sul piano finanziario dalla deliberazione del CIPE n. 36/2020 del 28 luglio 2020, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n. 218 del 2 settembre 2020, in applicazione dell'articolo 242, commi 2 e 5, del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 17 luglio 2020, n. 77, le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che, nell'ambito di tali interventi, rivestono ruoli di coordinamento nazionale e le autorità di gestione, gli organismi intermedi o i soggetti beneficiari delle regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia possono assumere, con contratto di lavoro a tempo determinato di durata corrispondente ai programmi operativi complementari e comunque non superiore a trentasei mesi, personale non dirigenziale in possesso delle correlate professionalità o di adeguato titolo di studio coerente con i profili da selezionare, nel limite massimo di 2.800 unità ed entro la spesa massima di 126 milioni di euro annui per il triennio 2021-2023. Al personale reclutato è assicurata, a cura dell'Agenzia per la coesione territoriale e nei limiti delle risorse disponibili di cui al presente comma, una formazione specifica in relazione ai profili rivestiti e alle funzioni da svolgere"*;
- il Dipartimento della Funzione Pubblica ha bandito, con pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale 4 Serie Speciale Concorsi ed esami n. 82 del 15 ottobre 2021, il bando di concorso pubblico, per titoli ed esami, per il reclutamento di complessive n. 2.022 unità di personale non dirigenziale di Area III - F1 o categorie equiparate nelle amministrazioni pubbliche con ruolo di coordinamento nazionale nell'ambito degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, nelle autorità di gestione, negli organismi intermedi e nei soggetti beneficiari delle Regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia;
- con successivi Decreti del 16 maggio 2022 il Capo Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri ha approvato le graduatorie finali di merito relative ai profili professionali indicati nel suddetto bando, avviando la fase in cui i candidati vincitori, sulla base delle preferenze espresse secondo l'ordine di graduatoria, sono stati assegnati alle amministrazioni di destinazione scelte;
- con nota trasmessa dall'Agenzia per la Coesione Territoriale, acquisita al prot. generale dell'Ente al n. 20861 del 07/06/2022, veniva comunicato, al Comune di Pagani, l'approvazione delle graduatorie finali di merito relative ai profili professionali indicati nel bando e la conseguente assegnazione a questa amministrazione del candidato vincitore da assumere, inquadrato nell'Area Funzionari e dell'Elevata Qualificazione con profilo professionale Funzionario amministrativo esperto in gestione, rendicontazione e controllo (Codice FG/COE);
- con delibera di G.C. n. 54 del 29/06/2022 con oggetto *"Assegnazione funzionario con competenza in programmazione e pianificazione interventi assegnato dal Dipartimento della Funzione Pubblica"* si prendeva atto della nota trasmessa dall'Agenzia per la Coesione Territoriale per l'assunzione della figura professionale assegnata all'Ente;
- con determina n. 519 del 04/07/2022 con oggetto *"Assunzione profilo professionale esperto in gestione rendicontazione e controllo del dipartimento funzione pubblica"* è stata disposta l'assunzione del candidato vincitore assegnato all'Ente;

**PRESO ATTO** che il candidato vincitore ha sottoscritto con questo Ente, in qualità di Amministrazione beneficiaria, in data 04/07/2022, un contratto di lavoro a tempo determinato e pieno della durata di 36 mesi, con decorrenza dal 04/07/2022, acquisito agli atti d'ufficio al prot. n. 24952 del 04/07/2022, in deroga ai vincoli assunzionali ai sensi dell'art. 1 comma 178 della citata Legge di Bilancio, con oneri a carico delle disponibilità del Programma Operativo Complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020;

**RILEVATO** che l'art. 50, comma 17 bis del decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, convertito con modificazioni dalla legge 21 aprile 2023, n. 41, dispone che: *"Per le stesse finalità di cui al comma 17, le regioni, le province, le città metropolitane e gli enti locali, ivi comprese le unioni di comuni, assegnatari del personale assunto con rapporto di lavoro subordinato ai sensi dell'articolo 1, comma 179, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, mediante il concorso pubblico bandito ai sensi dell'articolo 1, comma 181, della medesima legge n. 178 del 2020, possono procedere, dalla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, alla stabilizzazione, nei limiti dei posti disponibili della vigente dotazione organica, del medesimo personale che abbia prestato servizio per almeno ventiquattro mesi nella qualifica ricoperta, previo colloquio selettivo e all'esito della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta"*;

**VISTE e RICHIAMATE:**

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 9 del 13/02/2025, con oggetto *"Piano Integrato Di Attività E Organizzazione 2025/2027, Sezione 3 Organizzazione e Capitale Umano Sottosez. 3.3 Approvazione del Piano Triennale Dei Fabbisogni Di Personale 2025/2027, ex Art. 6, Comma 2, Del D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001. Provvedimenti"* esecutiva a termini di legge, con la quale è stato approvato il piano dei fabbisogni di personale 2025, ai sensi dell'art. 6 del D.lgs. n. 165/2001, per la copertura dei posti vacanti in dotazione organica con rapporto a tempo indeterminato e a tempo pieno;

- la Delibera di G.C. N. 10 del 18/02/2025 avente ad oggetto *"Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025/2027.Approvazione"* nella quale si richiamava integralmente la Delibera di G. C. n. 9 del 13/02/2025 avente ad oggetto *"Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025/2027 Sezione 3 Organizzazione e Capitale Umano Sottosez. 3.3 Approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2025/2027, ex Art. 6, Comma 2, del D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001. Provvedimenti"* e veniva previsto tra l'altro, nella definizione del piano dei fabbisogni di personale per l'anno 2025, la stabilizzazione ex art. 50, comma 17-bis del D.L. 24 febbraio 2023, n. 13 convertito in legge 21 aprile 2023, n. 41 di n. 1 unità di personale con inquadramento nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione con profilo professionale di Funzionario Amministrativo;

**VISTA** la nota prot. gen. n. 8678 del 27/02/2025 del Ministero dell'Interno Dipartimento per gli Affari Interni e Territoriali, Direzione Centrale per le Autonomie;

**TENUTO CONTO** che le pubbliche amministrazioni, prima di procedere all'avvio delle procedure concorsuali, in ottemperanza alle disposizioni dettate dall'art. 34/bis, le pubbliche amministrazioni devono effettuare una preventiva richiesta alla struttura regionale preposta alla gestione degli esuberanti del personale pubblico per esperimento della mobilità obbligatoria per la verifica di eventuale personale in disponibilità inquadrato nella stessa categoria e profilo professionale;

**DATO ATTO** che con nota prot. gen. n. 20712 del 08/05/2025 è stata avviata la procedura ai sensi e per gli effetti delle disposizioni dettate dall'art. 34/bis, comma 1, del D.lgs. n. 165/2001, secondo cui le pubbliche amministrazioni, prima di procedere all'avvio delle procedure concorsuali, devono richiedere alle strutture regionali competenti l'eventuale presenza di personale in disponibilità inquadrato nella stessa categoria e profilo professionale del posto da ricoprire, nonché, se necessario, le funzioni e le eventuali specifiche idoneità richieste;

**CONSIDERATO** che questa Amministrazione intende procedere alla stabilizzazione, ai sensi dell'art. 50, comma 17 bis decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, a tempo indeterminato e pieno, di n. 1 unità di personale non dirigenziale in servizio presso il Comune di Pagani da inquadrare nell'area Funzionari ed Elevata Qualificazione del C.C.N.L. con profilo professionale Funzionario Amministrativo, in possesso dei requisiti previsti dall'art. 50, comma 17 bis del D.

L. n. 13/2023 - convertito con modificazioni dalla legge n. 41 del 21 aprile 2023, previo esperimento di un colloquio selettivo e della valutazione positiva dell'attività svolta;

**RAVVISATA** l'esigenza di procedere all'avvio della procedura di stabilizzazione, nelle more e subordinatamente alla conclusione negativa della mobilità obbligatoria, ex art. 34/bis come avviata, con nota prot. gen. n. 20712 del 08/05/2025 in attuazione della deliberazione giunta n. 9 del 13/02/2025, come confermato con delibera di G.C. n. 10 del 18/02/2025;

**ESAMINATO** l'Avviso pubblico, predisposto dall'Ufficio personale, per la stabilizzazione ai sensi dell'art. 50, comma 17bis, del D.L.13/2023, convertito con modificazioni in Legge 41/2023, a tempo indeterminato e pieno di n. 1 unità di personale non dirigenziale in servizio presso il Comune di Pagani (SA), assunta con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato mediante concorso pubblico bandito ai sensi dell'art. 1, comma 181, della Legge 178/2020, da inquadrare nell'Area Funzionari ed Elevata Qualificazione, profilo professionale Funzionario Amministrativo del CCNL 2019/2021, che si allega sotto la lettera "A" al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale;

**VISTI:**

- l'art. 35-ter del D. Lgs.165/2001 avente ad oggetto "Portale unico del reclutamento", inserito dall'art. 2 del D.L. n.36/2022, convertito con modificazioni dalla Legge n. 79/2022, che prevede:

- che l'assunzione a tempo determinato e indeterminato nelle amministrazioni centrali avviene mediante concorsi pubblici ai quali si accede mediante registrazione nel Portale unico del reclutamento disponibile all'indirizzo [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it);
- che a decorrere dall'anno 2023 la pubblicazione delle procedure di reclutamento nei siti istituzionali e sul Portale unico del reclutamento esonera le amministrazioni pubbliche, inclusi gli enti locali, dall'obbligo di pubblicazione delle selezioni pubbliche nella Gazzetta Ufficiale;
- che l'utilizzo del Portale è esteso a Regioni ed enti locali per le rispettive selezioni di personale;

- il D.M. 15 settembre 2022 del Dipartimento della funzione pubblica sulle modalità di utilizzo del Portale unico del reclutamento da parte delle autonomie locali;

**DATO ATTO** che l'avviso pubblico di cui trattasi, verrà reso noto mediante pubblicazione sul Portale del reclutamento del Dipartimento della funzione pubblica (InPA), sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente" – sottosezione "Bandi di concorso";

**VISTE** le disposizioni dettate dal D.lgs. 18 Agosto 2000, n. 267 - Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, in particolare l'art. 107 che attribuisce ai dirigenti la competenza in materia di gestione amministrativa, finanziaria e tecnica, mediante autonomi poteri di spesa;

**RITENUTO** di poter esprimere parere favorevole di regolarità tecnica amministrativa sul presente provvedimento ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs N. 267/2000, così come integrato e modificato dal D.L. 10 ottobre 2012, n. 174, convertito nella Legge n. 213 del 7 dicembre 2012, per quanto innanzi rappresentato;

**VISTO** il decreto legislativo n. 33 del 14/3/2013 recante ad oggetto "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazione da parte delle pubbliche amministrazioni";

**VISTO**, il Regolamento per l'Accesso all'impiego del Comune di Pagani approvato con deliberazione di G.C. n. 135/2011, come da ultimo modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 77 del 18/05/2017;

**DATO ATTO**, ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990, dell'art.7 DPR 62/2013 dell'art. 1 co.9 lett. E) della L. 190/2012, della insussistenza di cause di astensione e conflitto d'interesse, anche potenziale, da parte del firmatario del presente atto;

**VISTI:**

- il D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i;
- il D.P.R. n. 487/1994 e s.m.i.;

– i vigenti CCNL per il comparto della Funzioni locali;

**RICHIAMATO** il Decreto sindacale n. 02 del 02/01/2024 con il quale il sottoscritto è stato nominato Responsabile del Settore Affari Generali, Cultura e Tributi;

## **D E T E R M I N A**

Per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono riportate e trascritte.

**1. di avviare** la procedura per la stabilizzazione, ai sensi dell'art. 50, comma 17 bis, del decreto legge 24 febbraio 2023, n. 13, a tempo indeterminato e pieno di n. 1 unità di personale non dirigenziale in servizio presso il Comune di Pagani (SA) assunta con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato *ai sensi dell'articolo 1, comma 179, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, mediante il concorso pubblico bandito ai sensi dell'articolo 1, comma 181, della medesima legge n. 178 del 2020* da inquadrare nell'Area Funzionari ed dell'Elevata Qualificazione con profilo professionale Funzionario Amministrativo;

**2. di approvare** per effetto, lo schema di "Avviso pubblico per la stabilizzazione ai sensi dell'art. 50, comma 17bis, del D.L.13/2023, convertito con modificazioni in Legge 41/2023, a tempo indeterminato e pieno di n. 1 unità di personale non dirigenziale in servizio presso il Comune di Pagani (SA), assunta con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato mediante concorso pubblico bandito ai sensi dell'art. 1, comma 181, della Legge 178/2020, da inquadrare nell'Area Funzionari ed Elevata Qualificazione, profilo professionale Funzionario Amministrativo del CCNL 2019/2021" di cui all'allegato "A" che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;

**3. di dare atto** che le modalità di partecipazione e svolgimento della procedura di che trattasi, sono disciplinate dall'Avviso allegato alla presente determinazione, che costituisce "lex specialis" della selezione;

**4. di dare atto** che la suddetta procedura è subordinata all'esito negativo della procedura di cui all' art. 34 bis del D. Lgs. 165/2001, in corso di svolgimento;

**5. di disporre** la pubblicazione del bando approvato sul Portale unico del reclutamento disponibile all'indirizzo [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it), ai sensi dell'art. 35-ter del D. Lgs. n. 165/2001, inserito dall'art. 2 del D.L. n. 36/2022, convertito con modificazioni dalla Legge n. 79/2022, nonché all'Albo Pretorio on line e sul sito web istituzionale del Comune di Pagani nella sezione link "Amministrazione Trasparente" sottosezione "Bandi di concorso";

**6. di dare atto** che le domande di ammissione alla procedura verranno raccolte esclusivamente tramite il Portale unico del reclutamento disponibile all'indirizzo [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it), secondo la procedura prevista sul portale medesimo, come previsto dal D.M. 15 settembre 2022 del Dipartimento della funzione pubblica;

**7. di dare atto** ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990, dell'art.7 DPR 62/2013 dell'art. 1 co.9 lett. E) della L. 190/2012 della insussistenza di cause di astensione e conflitto d'interesse, anche potenziale in capo al responsabile del presente provvedimento;

**8. di rinviare** a successivo atto la nomina della Commissione esaminatrice per l'espletamento della procedura selettiva;

**9. di dare atto** che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa.

Il presente provvedimento, alla scadenza dei termini all'Albo pretorio, è pubblicato in Amministrazione trasparente:

- Sezione Bandi di Concorso;

- Sezione provvedimenti – provvedimenti dirigenti – ai sensi dell'art. 23 del D. Lgs 33/2013.

Pagani lì 26.05.2025.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

AFFARI GENERALI, CULTURA E TRIBUTI

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale - ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art. 20 e 21 D.Lgs 82/2005 da:

*Dott. Alfonso Striano*

Alfonso Striano in data 26/05/2025

## **A T T E S T A T O   D I   P U B B L I C A Z I O N E**

La presente determina viene pubblicata all'Albo Pretorio on line del Comune per quindici  
giorni consecutivi con decorrenza dal 26/05/2025

**Il Funzionario amministrativo  
Settore Affari generali , Cultura e Tributi**

Dott. Alfonso Striano

C\_G230 - - 1 - 2025-05-26 - 0024267

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale - ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art. 20 e 21 D.Lgs  
82/2005 da:

Alfonso Striano in data 26/05/2025